



§ 42 Management und Führungskompetenz, M.A.

Aufgrund von § 8 Abs. 5 in Verbindung mit § 34 Abs. 1, Gesetz über die Hochschulen in Baden-Württemberg (Landeshochschulgesetz – LHG) vom 01.01.2005 (GBl. S. 809, 816) hat die Hochschulkonferenz der Katholischen Hochschule Freiburg - staatlich anerkannte Hochschule – am 22.04.2020 folgende Studien- und Prüfungsordnung beschlossen. Der Vorstand der Hochschule hat dieser Ordnung am 27.04.2020 zugestimmt.

Diese Studien- und Prüfungsordnung wird **zum 1. März 2021** in Kraft gesetzt und gilt für alle Studierende, die **ab dem Sommersemester 2021** als Studienanfänger*innen ihr Studium aufnehmen.

1. Allgemeine Regelungen

- (1) Der Masterstudiengang Management und Führungskompetenz umfasst 90 ECTS-Punkte.
- (2) Der Studiengang wird als Weiterbildungsmaster durchgeführt. Der weiterbildende Masterstudiengang setzt nach einem qualifizierten Hochschulabschluss eine nachgewiesene berufspraktische Erfahrung von i.d.R. nicht unter einem Jahr sowie Grundkenntnisse in Englisch voraus.
- (3) Das Studium ist so angelegt, dass berufsbegleitend studiert werden kann.
- (4) Das Studium ist prozess- und transferorientiert angelegt. Modulbezogene Transferaufgaben sowie individuumsbezogene (Coaching) und auf die Studiengruppe bezogene Reflexionen sind Bestandteile jeden Semesters. Das Modul Gruppen-, Praxis- und Selbstreflexion (1.1, 2.1, 3.1 und 4.1) ist als ein den Studienprozess begleitendes Modul konzipiert und erstreckt sich über vier Semester. Eine unbenotete Teil-Dokumentation in jedem Semester ist im jeweiligen Semester zu erstellen. In jedem Semester werden thematische Schwerpunkte gesetzt, die auf Fragestellungen oder Projekte aus der Praxis bezogen und reflektiert werden (Theorie-Praxis-Transfer). Aufgrund der Prozessorientierung handelt es sich bei den Lehrveranstaltungen durchwegs um Pflichtveranstaltungen.
- (5) Das Studium ist modular aufgebaut und auf 5 Semester gestreckt. Die Regelstudienzeit beträgt 5 Semester.
- (6) Studienanfängerinnen und Studienanfänger werden nur einmal im Studienjahr zum Sommersemester in das Studium aufgenommen [Begründung: § 29 Abs. 4 Satz 2 LHG].



2. Module

Modul	Lehrveranstaltung	EC TS	PL	Le- vel	Tage im Fachsemes- ter				
					1	2	3	4	5
Anrechnungsmodul bei einem BA-Abschluss mit 180 ECTS-Punkten	Validierungsaufgabe gem. Anrechnungsordnung	30		3					
1.1 Gruppen-, Projekt und Selbstreflexion	1.1.1. Einführung und Gruppenkonstitution	5	Dok-	3	2				
	1.1.2. Assessment				1				
	1.1.3. Coaching*				0,15*				
	1.1.4. Theorie-Praxis Reflexion und Reflecting Team**				1+ 0,5**				
	1.1.5. Gruppenreflexion				1				
1.2 Management- bezogene Kontext- analyse	1.2.1. Europäisches und nationales Arbeitsrecht	13	HA: Theorie- Praxis- Reflexion +	3	2				
	1.2.2. Digitalisierung und Management				2				
	1.2.3. Diversity Management				1				
	1.2.4. Theorien und Methoden des Social Marketing				2				
	1.2.5. Social Entrepreneurship				2				
	1.2.6. Sozialpolitik im europäischen Vergleich				2				
	1.2.7. Projektmanagement				2				
	1.2.8. Herausforderungen für Kirche und Caritas				1				
	1.2.9. Gesellschaftliche Megatrends				1				
		18			20				

* Das Coaching umfasst pro Semester 1 Stunde á 60 Minuten bzw. 0,15 Tage und wird individuell zwischen Coach und Coachee vereinbart. Eine Ausnahme bildet das erste Coaching im ersten Semester, das im Anschluss an das Assessment stattfindet und dem Feedbackgespräch zum Assessment dient.

** Das Reflecting Team ist ein Studienformat, in dem methodisch eingeführte Peerberatungen durchgeführt werden. Es wird im ersten Semester im Rahmen der Theorie-Praxis-Reflexion eingeführt und von den Studierenden selbstorganisiert (im ersten Sem. 2x90 Min., in allen weiteren Sem. 4x90 Min.) durchgeführt.

Modul	Lehrveranstaltung	EC TS	PL	Le- vel	Tage im Fachsemes- ter				
					1	2	3	4	5
2.1 Gruppen-, Projekt- und Selbstreflexion	2.1.1. Theorie-Praxis Reflexion	5	Dok -	3		1			
	2.1.2. Reflecting Team**					1**			
	2.1.3. Gruppenreflexion					1			
	2.1.4. Coaching					0,15*			
	2.1.5. Gruppendynamik					4			
2.2 Normatives und strategisches Management	2.2.1. Theorie und Me- thoden der Teamentwick- lung und theoretische Grundlagen der Grup- pendynamik	13	HA: The- orie- Pra- xis- Re- fle- xion. +	3		2			
	2.2.2. Organisations- und Personalentwicklung					2			
	2.2.3. Europäisches und nationales Leistungs- erbringungsrecht					1***			
	2.2.4. Ökonomie und Ethik					2			
	2.2.5. Rechnungswesen					2			
	2.2.6. Strategisches Management & Organi- sationsdesign					3			
	2.2.7. Organisations- theorien					2			
		18				20			

*** Der Präsenztage zur VA Europäisches und nationales Leistungserbringungsrecht wird durch ein blended learning Angebot im Umfang von 4 x 90 Min. als Selbstlernzeit ergänzt.



Modul	Lehrveranstaltung	EC TS	PL	Le- vel	Tage im Fachsemes- ter				
					1	2	3	4	5
3.1 Gruppen-, Projekt- und Selbstreflexion	3.1.1. Gruppenreflexion	5	Dok-	3			1		
	3.1.2. Coaching						0,15*		
	3.1.3. Theorie-Praxis Re- flexion						1		
	3.1.4. Reflecting Team**						1**		
3.2 Ressourcenma- nagement	3.2.1 Unternehmen- sethik / Christliche Sozial- ethik	13	HA: The- orie- Pra- xis- Re- fle- xion. +	3			2		
	3.2.2 Finanzierungs- management						2		
	3.2.3 Kosten- und Leistungsrechnung						2		
	3.2.4 Prozess- management						2		
	3.2.5 Beschaffungsmar- keting (Fundraising, CSR, Sponsoring)						1		
	3.2.6 Personalwirtschaft						2		
	3.2.7 Theorien des Führens						2		
	3.2.8 Controlling Risiko- management						2		
	3.2.9 Forschungswerk- statt Organisation						2		
	3.2.10 Führungsinstru- mente / Gesprächsfüh- rung (Training)						1		
		18					20		



Modul	Lehrveranstaltung	EC TS	PL	Le- vel	Tage im Fachsemes- ter				
					1	2	3	4	5
4.1 Gruppen-, Projekt- und Selbstreflexion	4.1.1 Gruppen- reflexion	5	Dok-	4				1	
	4.1.2 Coaching							0,15*	
	4.1.3 Theorie-Praxis Reflexion							1	
	4.1.4 Reflecting Team**							1**	
4.2 Changema- nagement	4.2.1 Changemanage- ment und Lernende Organisation	13	HA: Theorie- Pra- xis- Re- fle- xion +	4				2	
	4.2.2 Netzwerk- management							1	
	4.2.3 Innovations- management im Dienst- leistungssektor							2	
	4.2.4 Jahresabschluss- analyse und Bilanzierung							2	
	4.2.5 Management von Wissensprozessen – Wissenscontrolling und Wissensbilanz							1	
	4.2.6 Führungsethik							1	
	4.2.7 Europäisches und nationales Gesellschafts- und Steuerrecht							2	
	4.2.8 Qualitäts- management							2	
	4.2.9 Kultur- und Kul- turentwicklung							1	
	4.2.10 Unternehmens- kommunikation							2	
	4.2.11 Forschungswerk- statt Management & Füh- rung							2	
		18						20	



Modul	Lehrveranstaltung	EC TS	PL	Le- vel	Tage im Fachsemes- ter				
					1	2	3	4	5
5. Masterthesis	5. 1 Masterseminare Masterthese Kolloquium	18	MT + MP +****	4					2
		18							2

****Masterprüfung

Modul	Modulprüfung	Gewichtung in %
Modul 1	HA: Theorie-Praxis-Reflexion	19 %
Modul 2	HA: Theorie-Praxis-Reflexion	19 %
Modul 3	HA: Theorie-Praxis-Reflexion	19 %
Modul 4	HA: Theorie-Praxis-Reflexion	19 %
Modul 5	Masterthese Kolloquium****	20 % 4 %

****Masterprüfung = Die Masterthese wird im Rahmen einer 20minütigen mündlichen Prüfung verteidigt.

